



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждения
начальная школа-детский сад № 696 Приморского района

Санкт-Петербурга

197372, Санкт-Петербург, ул. Долгоозёрная, дом 11 корпус . 2 лит.А
тел./факс 241-32-24; 241-32-22



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальная школа-детский сад № 696 Приморского района
Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения начальная школа-детский сад № 696 Приморского района Санкт-Петербурга.

1.2. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждений, осуществляется в пределах утверждённых расходов на оплату труда за счёт бюджетных средств.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из следующих фондов:

- фонд должностных окладов руководителей, специалистов и служащих;
- фонд тарифных ставок (окладов) рабочих;
- фонд надбавок и доплат (выплат стимулирующего и компенсаторного характера).

1.4. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается Главой администрации Приморского района с учётом городского коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

1.5. Для оплаты труда работников учреждений применяется базовая единица, установленная постановлением правительства Санкт-Петербурга и Постановлением от 1 ноября 2005 года N1671 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» (с изменениями на 29 февраля 2012 года).

1.6. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

Бюджетный кодекс Российской Федерации (с изменениями на 16 октября 2012 года), Закон СПб 531-74 от 12-10-2005 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета» с изменениями на 08.12.2016 года, Приложения к Постановлению Пр-ва СПб № 1140 от 14.12.2015 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет бюджета», Постановление правительства СПб. «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций СПб.» от 08.04.2016 № 256, Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 1863 «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций СПб., находящихся в ведении Комитета по образованию», Трудовой кодекс РФ, Указ Президента РФ 597 от 07-05-2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда (далее ФОТ) включает базовую часть и надтарифный фонд для установления стимулирующих выплат работникам ГБОУ начальная школа- детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам ГБОУ начальная школа- детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть включаются:

- выплаты по установленным должностным окладам и ставкам заработной платы;
- выплаты за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей с учетом повышающих коэффициентов;
- компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей;

- выплаты за работу по совмещению;
- выплаты за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Порядок и условия установления дополнительных компенсационных выплат работникам ГБОУ начальная школа-детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга за дополнительную работу и за работу в особых (тяжелых, вредных, опасных, отклоняющихся от нормальных) условиях труда определяются ТК РФ и настоящим положением.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или процентах.

2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам ГБОУ начальная школа - детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, выплату премий и материальной помощи.

2.4. Фонд оплаты труда ГБОУ начальная школа- детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга формируется по следующей формуле:

$FO_{oy} = FOT_6 + FOT_{ст}$, где

FO_{oy} – размер фонда оплаты труда учреждения;

FOT_6 – базовая часть фонда оплаты труд;

$FOT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

3.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих определяются на основании базовой единицы, базового коэффициента и повышающих коэффициентов.

3.2. Производство базовой единицы и базового коэффициента составляет базовый оклад руководителя, специалиста и служащего.

3.3. Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего определяется путём суммирования базового оклада и произведений базового оклада и повышающих коэффициентов к базовому окладу.

3.4. Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего.

3.5. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из следующих показателей:

- стажа работы (коэффициент стажа);
- условий труда, типа, вида учреждения и его структурных подразделений (коэффициент специфики работы);
- квалификации работника (коэффициент квалификации);
- масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления);
- коэффициент уровня управления;

3.6. Размеры базового коэффициента и повышающих коэффициентов к базовому окладу определяются согласно приложению 1 к настоящему положению, коэффициенту специфики согласно положению 2

3.7. Для определения размера должностного оклада руководителей, их заместителей применяются повышающие коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

3.8. Для определения размера должностного оклада специалиста учреждения применяются повышающие коэффициенты стажа работы, специфики работы, квалификации.

3.9. Для определения размера должностного оклада служащего учреждения применяются повышающие коэффициенты стажа работы и специфики работы.

3.10. Коэффициент квалификации устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификационную категорию или учёную степень и коэффициента за почётное звание РФ, СССР, РСФСР или ведомственные знаки отличия в труде.

3.11. Коэффициент масштаба управления устанавливается в соответствии с группами по оплате труда, определяемыми на основе объёмных показателей согласно действующим нормативным правовым актам.

3.12. Коэффициент специфики работы определяется на основании классификатора типов и видов образовательных учреждений и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы.

4. Тарифные ставки (оклады) рабочих

4.1. Оплата труда рабочих производится на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений.

4.2. Профессии рабочих учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочего определяется путём суммирования к произведению базовой единицы и тарифного коэффициента произведений базовой единицы, тарифного коэффициента и коэффициента специфики работы.

4.4. Размер коэффициента специфики работы для рабочих устанавливается в размерах, соответствующих размерам коэффициента специфики работы, определённым приложение 2 к настоящему Положению.

5. Надбавки и доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников

5.1. Виды надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников учреждений, их размеры, порядок и условия применения устанавливаются учреждением с учётом Положения о фонде надбавок и доплат работников государственных общеобразовательных учреждениях по согласованию с профсоюзным органом в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях, или локальных нормативных актах по выплатам из средств фонда надбавок и доплат.

5.2. Помимо выплат, установленных в порядке, определенным пунктом 4.1 настоящего Положения, работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь на основании Положения о материальном стимулировании.

В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

- заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- окладная система оплаты труда (далее - ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;

- базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений,

финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника, с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

- фонд оплаты труда (далее - ФОТ) - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

- фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

- фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и пр., носящие как регулярный, так и разовый характер;

- доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;

- надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

6. Порядок изменения размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников

6.1. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников ГБОУ начальная школа-детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга производится в случаях:

- изменения базовой единицы
- изменение нагрузки выполняемой работы
- увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;
- получения образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной

комиссией.

6.2. При появлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы производится исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

6.3. Работники, не имеющие требуемого квалификационного уровня или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом работы и выполняющие должностные обязанности качественно и в полном объеме, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности руководителем учреждения.

7. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

7.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

7.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

Режим рабочего времени для педагогов-психологов устанавливается в пределах 36-часовой рабочей недели и регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения с учетом:

- выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками воспитательно-образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;
- подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации.

Указанная работа может выполняться педагогом-психологом как непосредственно в учреждении, так и за его пределами.

7.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

18 часов в неделю:

учителям 1-4 классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, а также воспитатели ГПД;

7.3. Должностные оклады работников, не перечисленных в п. 6.2 настоящего положения, в т. ч. руководителя образовательного учреждения, его заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Примечания.

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях: учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премиальные по итогам работы
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- выплаты за сложность и напряженность в работе
- выплаты за высокое качество выполняемых работ
- иные поощрительные и разовые выплаты
-

8.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

8.3. Выплаты стимулирующего характера могут быть постоянными (за год или квартал) или разовыми (по итогам работы), устанавливаются на срок не более одного года и отменяются при ухудшении показателей работы.

8.4. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы. Их размеры утверждаются приказом руководителя ГБОУ начальная школа- детский сад №696 Приморского района Санкт-Петербурга на основании решения Педагогического совета учреждения (при установлении постоянных выплат) либо экспертной комиссии (при установлении разовых выплат) по согласованию с профкомом. Максимальный размер выплат конкретному работнику ограничивается только бюджетом учреждения.

8.5. Размер стимулирующих выплат может быть снижен либо работник может быть полностью лишен надбавки в случаях нарушения:

- устава учреждения;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся и воспитанников;
- трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- корпоративной этики.

8.6. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера утверждается приказом руководителя ГБОУ начальная школа - детский сад № 696 Приморского района Санкт-Петербурга на основании решения Педагогического совета учреждения.

Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$B_0 = B \times K_1$, где B_0 - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов), определяется в порядке, установленном статьей 5 Закона от 5 октября 2005 года N 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга";

K_1 - базовый коэффициент - коэффициент уровня образования работника. Порядок определения уровня образования регулируется инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения (приказ Министерства просвещения СССР от 16.05.1985 N 94). Приложение N 2 к Методическим рекомендациям*.

Повышающие коэффициенты.

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты.

K_2 - коэффициент стажа;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации работника;

K_5 - коэффициент масштаба управления;

K_6 - коэффициент уровня управления.

Коэффициент стажа (K_2).

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп.

Педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными документами и регулируется инструкцией о порядке исчисления заработной платы работников просвещения (приказ Министерства просвещения СССР от 16.05.1985 N 94) (приложение N 1 к Методическим рекомендациям)*.

Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Коэффициент специфики работы (K_3).

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с Типовым положением о специальном коррекционном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников образовательного учреждения, которым устанавливаются повышающие коэффициенты - коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Коэффициент специфики работы от 0,11 до 0,20 от базового оклада устанавливается пропорционально педагогической нагрузке педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу в образовательных учреждениях, указанным в пунктах приложения 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга;.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- учителям с высшим образованием - 0,8267;
- учителям с высшим образованием по квалификации "Бакалавр" - 0,8458;
- учителям со средним специальным образованием - 0,8677;

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы, содержащимся в рамках одного пункта приложения 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга.

Коэффициент квалификации работника (К4).

Коэффициент квалификации определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников, проводимой в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации N 902 "Об утверждении положения о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений", на основании дипломов (доктор, кандидат наук) и на основании удостоверений о присвоении почетных званий СССР и Российской Федерации (народный, заслуженный), и на основании удостоверений к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации (Отличник просвещения РСФСР, Отличник народного просвещения, Отличник профессионально-технического образования РСФСР, Почетный работник общего образования Российской Федерации. Размер коэффициента устанавливается в соответствии с пунктом 2.3 приложения 1 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга.

Коэффициент квалификации работника устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов группы "Прочие специалисты", указанные в приложении 1 к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2007 N 255, устанавливаются руководителем учреждения на основе характеристик соответствующих должностей. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др. (абзац дополнительно включен распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 28 августа 2009 года N 1494-р).

Внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда может применяться в случае, если оно предусмотрено требованиями к квалификации в характеристиках должностей специалистов Квалификационного справочника.

Схема
расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих
государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, финансируемых за счет
средств бюджета Санкт-Петербурга
(с изменениями на 08 апреля 2016 года)

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист"	1,50	1,50	1,50
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию квалификации "Бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		Неполное высшее образование; среднее специальное образование	1,30	1,30	1,30
		Начальное профессиональное образование	1,28	1,28	1,28
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05
2.2	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория: высшая категория ведущая категория первая категория вторая категория	 0,35* 0,25 0,20	 0,35* 0,25 0,20	 -

			0,15	0,15	
		За ученую степень: доктор наук кандидат наук	0,40 0,35	0,40 0,35	-
		Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Народный..." "Заслуженный..."	0,40 0,30	0,40 0,30	0,40 0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	От 0,80-0,90		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных	0,30	-	-

		подразделений			
--	--	---------------	--	--	--

**КОЭФФИЦИЕНТ
специфики работы, устанавливаемый работникам государственных бюджетных
общеобразовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-
Петербурга**

№ п/п	Государственное образовательное учреждение (класс, группа), категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей инвалидов	0,30-0,35
	Работникам имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программе подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу-образовательную программу начального общего образования	0,20
	Учителя, осуществляющие воспитательную работу	0,25-0,35
	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ (абзац вступил в силу с 1 сентября 2011 года - см. пункт 2 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 20 июля 2011 года N 1027)	0,20
	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу-образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
	Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25
	Помощники воспитателей, участвующие в организации образовательного процесса	0,30