

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА-ДЕТСКИЙ САД № 696
ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(ГБОУ НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА-ДЕТСКИЙ САД № 696 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА)

Согласовано
Председатель профкома
ГБОУ № 696

Власова
Злабугина
Т.А.Власова
2016 год

Принято общим собранием

Протокол от 31.08.2016



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ № 696

Белоцкая
Н.П.Белоцкая

«*31*» *августа* 2016 год

Приказ № *81-Д*

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

ГБОУ начальная школа-детский сад № 696 Приморского района
Санкт-Петербурга

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с п. 17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация «ГБОУ НШ-ДС № 696» (в дальнейшем - первичная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном районной, организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет педагогических и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в ГБОУ НШ-ДС № 696 Приморского района СПб.

1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о районной организации Профсоюза. Законодательством Российской Федерации и субъекта РФ настоящим Положением.

1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;
- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;
- заключает коллективный договор и способствует его реализации;
- оказывает, непосредственно или через районный профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

III. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание. Основные полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;
- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа;

- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

3.2. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза созывается по решению, профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

3.3. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- председатель первичной профсоюзной организации;
- профсоюзный комитет (профком);
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

3.5. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организаций в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных ТК РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.6. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза

Профком:

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией

